

## Отзыв

**на автореферат диссертации Козлова А.В. на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)**

Актуальность темы диссертационной работы Козлова А.В. заключается в том, что в условиях перехода аграрной экономики России на инновационные модели развития формирования новой парадигмы системы кадрового обеспечения отрасли становится одним из решающих факторов повышения ее эффективности и конкурентоспособности. Особенно с учетом тех интеграционных процессов, которые развиваются в настоящее время в условиях создания региональных формирований и глобального партнерства в рамках ЕАЭС

Учитывая, большую важность разработки концептуальных основ формирования единой системы переподготовки и повышения квалификации кадров АПК России и Беларуси, можно акцентировать внимание на этом аспекте диссертационной работы Козлова А.В., который много сделал и продолжает делать в вопросах разработки единой кадровой политики в АПК союзного государства.

Судя по автореферату, автор поставил и успешно решил все сформулированные задачи исследования, при этом отдельные выводы и предложения несомненно претендуют на научную новизну и заслуживают одобрения. Так, например, впервые обоснованы предложения по совершенствованию управления системой кадрового обеспечения отрасли, предусматривающие развитие государственно-частного партнерства в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации аграрных кадров, включая создание Фонда развития кадрового потенциала АПК, разработку отраслевых инновационных программ кадрового обеспечения, подготовку проекта Федерального закона «О качестве рабочей силы», развитие национальной системы сертификации кадров сельского хозяйства. По нашему мнению, данные разработки являются его могут рассматриваться, как приращение новых научных знаний.

В качестве замечания следует отметить, что автору следовало более подробно раскрыть организационно-экономический механизм государственно-частного партнерства в сфере переподготовки и повышения квалификации кадров сельского хозяйства. Порекомендовать автору продолжить исследования в вопросах создания интегрированной системы кадрового обеспечения для стран, входящих в ЕАЭС.

№ 133

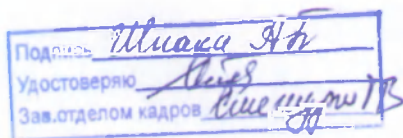
19.03.15

В целом высказанное замечание нисколько не снижает достоинства проведенного исследования.

Исходя из содержания автореферата, можно констатировать, что по выполненным исследованиям и полученным результатам А.В. Козлов заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Директор Института системных исследований в АПК  
НАН Беларуси, д.э.н., профессор

А.П. Шпак



Республиканское научное унитарное предприятие  
«Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси»  
Шпак Александр Петрович, Республика Беларусь 220108, г. Минск, ул.  
Казинца, 103; тел. +375 17 212-09-60; E-mail: [agrecinst@mail.belpak.by](mailto:agrecinst@mail.belpak.by),